

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 40»

ПРИКАЗ

От «23» января 2018 г  
О внесении изменений в Положение  
о порядке и условиях осуществления  
выплат стимулирующего характера  
работникам МОУ «Средняя школа №40»

№ 10

На основании Постановления Администрации городского округа  
Саранск от 21.12.17 г № 2918 о изменении базовых должностных окладов  
с 1 января 2018 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в Положение о порядке и условиях осуществления  
выплат стимулирующего характера работникам МОУ «Средняя школа  
№ 40».

Приложение: изменения – 2 листа.

Директор школы



Баранов С.В.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «Средняя школа №40»

С.В.Баранов

« 25 » января 2018 года

### Изменения в Положении

#### о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 40»

1. Абзац пятый пункта 2.4. изложить в следующей редакции: Учителям устанавливаются плановые стимулирующие выплаты в процентном отношении к окладу при нормативной наполняемости классов в разрезе квалификационных уровней каждого работника:

расчет оклада:  $5.38 * 75.5 * 24.6 = 9992,27$

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый оклад	% стимул.выплат	Сумма
Учителя, имеющие высшую квалификационную категорию	9992,27	75	7495,00
Учителя, имеющие первую квалификационную категорию	9992,27	70	6995,00
Учителя, имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы от 10 до 30 лет	9992,27	65	6495,00
Учителя, имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы до 10 лет	9992,27	45	4497,00

Педагогическому персоналу устанавливаются плановые стимулирующие выплаты в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый оклад	% стимул.выплат	Сумма
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	3608,00	125	4510,00
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	3608,00	100	3608,00
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы более 10 лет или среднее специальное образование и стаж педагогической работы более 20 лет	3608,00	70	2525,60
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3608,00	65	2345,20
Педагогический работник, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3608,00	30	1082,40

При полном выполнении индикаторов и критериев в оценке эффективности педагогической деятельности они получают полную плановую сумму стимулирующих выплат, при неполном выполнении пропорционально от суммы плановых выплат.

Работникам из числа АУП, УВП, МОП устанавливаются плановые стимулирующие выплаты в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Наименование должностей	Базовый оклад	% стимул.выплат	Сумма
Заместитель директора	оклад	1,55	
Главный бухгалтер	по Положению оклад	1,55	
Бухгалтер	по Положению 3149,00	80	2530,99
Лаборант	2562,00	57	1460,34
Секретарь-машинистка	2331,00	137	3184,15
Заведующий библиотекой	4786,00	64	3072,54
Медсестра бассейна	2935,00	57	1670,30
Сторож	2232,00	62	1386,84
Рабочий по обслуживанию здания	2232,00	62	1386,84
Уборщица служебных помещений	2232,00	62	1386,84
Дворник	2232,00	62	1386,84

Фактический размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется корректировкой планового размера премиальных выплат на процент выполнения показателей работы конкретного работника по следующей формуле:

$$ФП = ПП \times ПРмес, \text{ где:}$$

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц;

ПРмес – процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц конкретному работнику учреждения максимальным размером не ограничены.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников учреждения по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.